

## **Мишљење у вези са применом члана 70. став 1. Закона о радним односима у државним органима, а у вези са радноправним статусом помоћника председника општине**

Сагласно одредби члана 58. став 1. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др. закон) у општинској управи се могу поставити помоћници председника општине. Значи, њихово постојање у општинској управи није обавезно, али ако се предвиђају, то је могуће учинити једино статутом. Дакле, помоћници председника општине имају статус постављених лица, а њихова улога је претежно стручно-саветодавна.

Помоћнике председника општине поставља и разрешава сам председник општине. Дужина трајања мандата помоћника није законом одређена, што значи да зависи од одлуке самог председника општине (који га је поставио или новог, ако је овом престао мандат).

Законом о радним односима у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98-др. закон, 49/99-др. закон, 34/01-др. закон, 39/02, 49/05-УС, 79/05-др. закон, 81/05-испр.др.закона, 83/05-испр.др.закона, 23/13-УС), који се сходно примењује и у органима локалне самоуправе, прописано је да се лице прима у радни однос у државном органу на основу, између осталог, акта о избору, односно постављењу на функцију (члан 8. став 1. тачка 1), те да се радни однос заснива даном ступања на рад (члан 8. став 2).

Значи да постављена лица, па тако и помоћници председника општине-који се постављају у општинској управи, заснивају радни однос на основу акта о постављењу.

О правима, обавезама и одговорностима помоћника председника општине (постављених лица у општинској управи), по основу радног односа у општинској управи, одлучује начелник општинске управе као руководилац органа, изузев у односу за она која је Законом о радним односима у државним органима прописано да одлучује орган који је надлежан за постављење.

Како из одредаба Закона о радним односима у државним органима (у делу којим су регулисана питања престанка радног односа и права по престанку радног односа) произлази да се постављено лице по престанку вршења функције може распоредити на радно место у истом органу у коме је вршило функцију које одговара његовој стручној спреми и радним способностима, односно да му, ако се није могло распоредити или ако није прихватило радно место на које је распоређено, престаје радни однос, Министарство сматра да не постоји законска сметња да се и у конкретном случају поступи у складу са наведеним законским одредбама.