

Право на јубиларну награду утврђује се по основу година проведених у радном односу у било ком државном органу, органу покрајинске аутономије и органу јединице локалне самоуправе (кумулятивно), без обзира да ли је потребне године рада у радном односу у државном органу, органу покрајинске аутономије и органу јединице локалне самоуправе остварио у континуитету или са прекидима у складу са Анекса Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС, бр. 50/15).

Према члану 1. Анекса Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС, бр. 50/15), утврђено је да се овим анексом уређују права, обавезе и одговорности из радног односа у органима покрајинске аутономије и јединицама локалне самоуправе и друга питања од значаја за запослене и послодавца.

Чланом 2. Анекса, прописано је да су запослени у смислу Анекса, лица која су у складу са законом засновала радни однос у органима покрајинске аутономије, односно органима јединица локалне самоуправе.

Чланом 46. Анекса, дефинисано је да запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25% при сваком наредном остваривању тог права, тако да се исплаћује:

- 1) За 10 година рада у радном односу – у висини просечне зараде без пореза и доприноса;
- 2) За 20 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 1) овог члана увећане за 25%;
- 3) За 30 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 2) овог члана увећане за 25%;
- 4) За 40 година рада у радном односу – у висини новчане награде из тачке 3) овог члана увећане за 25%.

Ставом 2. истог члана утврђено је да се јубиларном годином рада сматра година у којој запослени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодавца, без обзира на то у ком органу покрајинске аутономије и органу јединице локалне самоуправе је запослени остваривао права из радног односа. Ставом 3. истог члана је прописано да у случају да је послодавац преузео послове и запослене од другог послодавца који је престао да постоји, као услов за остваривање права на јубиларну награду рачунају се и године рада у радном односу код претходног послодавца.

Према томе право на јубиларну награду утврђује по основу година проведених у радном односу у било ком органу покрајинске аутономије и органу јединице локалне самоуправе (кумулятивно), без обзира да ли је потребне године рада у радном односу у органу покрајинске аутономије и органу јединице локалне самоуправе остварио у континуитету или са прекидима.