

Запослени који је радни однос остварио у органу јединице локалне самоуправе, одакле је прешао у орган друге јединице локалне самоуправе, остварује право на додатак на плату за време проведено у радном односу (минули рад) за све године рада проведене у органима локалне самоуправе у складу са одредбама Анекса Посебног колективног уговора за државне органе, („Службени гласник РС“, бр.50/15) који се примењује од 17. јуна 2015. године.

Анексом Посебног колективног уговора за државне органе, („Службени гласник РС“, бр.50/15) који се примењује од 17. јуна 2015. године у члану 1. прописано је да се њиме уређују права, обавезе и одговорности из радног односа у органима покрајинске аутономије и јединицама локалне самоуправе и друга питања од значаја за запослене и послодавца.

У члану 34. Анекса прописано је да запослени има право на додатак на основну плату у висини од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад) у државном органу, органу аутономне покрајине, односно органу локалне самоуправе, независно од тога у ком органу је радио и да ли је орган у коме је запослени радио у међувремену променио назив, облик организовања или је престао да постоји.

Право на минули рад остварује се и за године рада код послодавца од кога је орган, односно послодавац преузео надлежности, послове и запослене. Запослени остварује право на минули рад и за године рада проведене у органима ранијих савезних држава чији је правни следбеник Република Србија, а који су услед промене државног уређења престали да постоје.

Из свега наведеног а на основу података које наводите у свом захтеву, мишљења смо да запослени који је радни однос остварио у органу јединице локалне самоуправе, одакле је прешао у орган друге јединице локалне самоуправе, остварује право на додатак на плату за време проведено у радном односу (минули рад) за све године рада проведене у органима локалне самоуправе.

Истичемо да су се до почетка примене Анекса на обрачун минулог рада на запослене из члана 1. Анекса примењивале одредбе Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 34/01, 62/06 – др. закон, 116/08 – др. закони, 92/11, 99/11 – др. закон, 10/13, 55/13 и 99/14).

Напомињемо да сходно одредби члана 80. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10 и 99/14), мишљења органа државне управе нису обавезујућа. Такође, ово министарство не може одлучивати у конкретним ситуацијама, већ је потребно да руководилац установе у којој запослени остварује права из радног односа одлучи о сваком појединачном случају.

Мишљење Министарства државне пране и локалне самоуправе: Број: 120-04-00875/2015-04, 10.11.2015.