

Период проведен у радном односу код послодавца који је потребан за остваривање права на јубиларну награду, није исти као период који се рачуна у минули рад, јер се за стицање права на јубиларну награду захтева навршење одређеног броја година рада проведених у радном односу у било ком државном органу, док се у минули рад рачуна свака навршена година рада у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, органу локалне самоуправе, независно од тога у ком органу је запослени радио и да ли је орган у коме је запослени радио у међувремену променио назив, облик организовања или је престао да постоји, код послодавца од кога је орган, односно послодавац преузео надлежности, послове и запослене и године рада проведене у органима ранијих савезних држава чији је правни следбеник Република Србија, а који су услед промене државног уређења престаали да постоје.

Према члану 44. Посебног колективног уговора („Службени гласник РС“, бр. 25/15 и 50/15) за државне органе, утврђено је да запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25% при сваком наредном остваривању тог права. Ставом 2. истог члана прописано је да се јубиларном годином рада сматра се година у којој запослени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодавца, без обзира на то у ком државном органу је запослени остваривао права из радног односа.

Према томе, код остваривања права на јубиларну награду, јубиларном годином рада сматра се навршење одређеног броја година рада проведених у радном односу у било ком државном органу, а имајући у виду одредбу члана 3. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09 и 99/14), којом је утврђено да је послодавац државних службеника и намештеника Република Србија.

У погледу права на додатак за време проведено у радном односу (минули рад), чланом 32. Посебног колективног уговора за државне органе, прописано је да запослени има право на додатак на основну плату у висини од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад) у државном органу, органу аутономне покрајине, односно органу локалне самоуправе, независно од тога у ком органу је радио и да ли је орган у коме је запослени радио у међувремену променио назив, облик организовања или је престао да постоји. Ставом 2. истог члана утврђено је да запослени остварује право на минули рад и за године рада код послодавца од кога је орган, односно послодавац преузео надлежности, послове и запослене. Ставом 3. предвиђено је да запослени остварује право на минули рад и за године рада проведене у органима ранијих савезних држава чији је правни следбеник Република Србија, а који су услед промене државног уређења престаали да постоје.

Мишљење Министарства државне управе и локалне самоуправе Број: 171-00-10/2015-04 Датум: 15. 6. 2015. године

